**Обзор значимых изменений в законодательстве**

**(с 20.09.2024 по 26.09.2024)**

**При сравнении зарплаты с МРОТ оплату доп. работ педагогов не  
учитывают.**

Педагогические работники, в т.ч. учителя, получают выплаты за работу сверх ставки, а также за допработы: -классное руководство; - проверку письменных работ; - заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; - руководство методическими объединениями и др. КС РФ посчитал, что при сравнении с МРОТ в зарплату сотрудника нельзя включать надбавки за такие работы. Это педагогическая работа,  
которая не входит в должностные обязанности учителей и которую они могут выполнять только с их письменного согласия и за отдельную плату. Суд сослался на пояснения Минпросвещения: доплаты и надбавки применяют, поскольку для выполнения таких допработ нет штатных должностей (должности классного руководителя или проверяющего письменные работы и др.). Те работы, которые дополнительно выполняют учителя, могут и не относиться к обязанностям по другой профессии или должности. Однако, как отметил КС РФ, по своему правовому значению их выполнение аналогично совмещению профессий (должностей).

Источник: Постановление КС РФ от 23.09.2024 № 40-П.

**МРОТ с 1 января 2025 года планируют увеличить более чем на  
16,5%.**

Со следующего года минимальная зарплата составит 22 440 руб. Председатель правительства напомнил, что к 2030 году МРОТ должен достигнуть 35 тыс. руб. Сейчас этот показатель равен 19 242 руб.

Источник: сайт Правительства РФ от 24.09.2024.

**В договоре с сотрудником филиала надо указать населенный  
пункт.**  
Ведомство разъяснило нюанс приема на работу сотрудника в обособленное структурное подразделение, которое находится не в той же местности, что и сама организация. В этом случае в трудовом договоре специалиста следует указать в качестве места работы населенный пункт (муниципальное образование), где расположено подразделение.

Источник: Письмо Роструда от 19.08.2024 № ПГ/17232-6-1.

**Когда срок предупреждения об увольнении истек, задерживать  
работника нельзя.**

После окончания срока предупреждения об увольнении сотрудник вправе перестать выполнять обязанности. Ведомство напомнило, что никакие причины, в т.ч. денежный долг или необходимость доделать начатые дела, не могут служить основанием, чтобы задерживать специалиста. В последний день работы нужно среди прочего выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчет. Сотрудник вправе предупредить об уходе не  
только в период работы, но и во время отпуска или больничного. Дата предполагаемого увольнения также может приходиться на эти периоды. Направить заявление допустимо в том числе по почте заказным письмом.

Источник: Письмо Минтруда России от 21.08.2024 № 14-6/ООГ-5035.

**Заработной плата, награждения и поощрения педагогических  
работников.**

В письме разъяснены некоторые вопросы системы оплаты труда педагогов, реализации механизма целевого обучения, а также внесения изменений в действующее законодательство с целью награждения учителей орденами и медалями РФ за выслугу лет и безупречную работу с предоставлением права на дополнительное ежемесячное и пенсионное материальное обеспечение.  
Источник: Письмо Минпросвещения России от 05.07.2024 № 102-ЗГ-МП-129.

**В графике отпусков нужно указывать даты отдыха.**

Ведомство считает: понятие "график отпусков" предполагает, что в нем указывают периоды отдыха сотрудников. Это значит, там должны стоять конкретные даты начала и окончания отпусков.  
Источник: Письмо Роструда от 16.08.2024 № ПГ/17241-6-1

Правовой отдел областной организации Профсоюза