

Вопрос: Должен ли работодатель при получении педагогическим работником дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации) дистанционно, освободить работника от работы?

Ответ: В соответствии со ст. 196 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) необходимость дополнительного профессионального образования определяет работодатель, однако в случаях, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Такой случай устанавливает п. 2 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», согласно которому педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Согласно указанной ст. 196 ТК РФ работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В связи с поступающими от педагогических работников вопросами пункт о наличии данной гарантии, в том числе в случае получения дополнительного профессионального образования в дистанционном формате, включен Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. (в ред. Соглашения № 8). Согласно пункту 4.1.10. при получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя работник освобождается от работы на время получения дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы.

В соответствии с п. 1.1.7. указанного областного отраслевого соглашения это условие рекомендовано включить в муниципальные отраслевые соглашения и в коллективные договоры муниципальных образовательных организаций.

Правовой отдел областной организации Профсоюза