

## Психиатрическое освидетельствование работников

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) работодатель обязан обеспечить:

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований (далее – ПО) работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных ПО.

В соответствии со статьей 215 ТК РФ работник обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные ПО.

В соответствии со статьей 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное ПО. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится ПО, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Предусмотренные настоящей статьей ПО осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Порядок прохождения обязательного ПО определен Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного ПО работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится ПО» (далее – Приказ № 342), вступившем в силу 1 сентября 2022 года.

В соответствии с Приказом № 342, ПО работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование.

Направление на ПО работнику выдается в двух случаях:

- перед устройством на работу при условии, что он будет выполнять хотя бы один из видов деятельности, указанных в Приложении № 2 к Приказу № 342;
- в процессе работы в случае, если на периодическом медицинском осмотре психиатр выявил противопоказания к работе.

**Требования о направлении на ПО работников, заключивших трудовые договоры до 1 сентября (до вступления в силу Приказа № 342), в данном нормативном правовом акте нет.**

Повторное прохождение ПО работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения ПО в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по ПО.

Осмотр психиатра при прохождении ежегодного медицинского осмотра ПО не является.

В соответствии со статьей 185 ТК РФ на время прохождения обязательного ПО за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

В соответствии со статьей 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательное ПО в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ответственность работодателя за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке ПО предусмотрена ч. 3 ст.5.27.1 КоАП РФ.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза