

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(11 марта – 17 марта 2022 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Ответственность за нарушение порядка проведения СОУТ**

Если не соблюсти порядок проведения СОУТ или вообще не провести ее, работодателю грозит предупреждение либо штраф. По мнению ведомства, ответственность наступает за сам факт невыполнения обязательства. Наказание не зависит от количества рабочих мест, в отношении которых допустили нарушение.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 22.02.2022 N 15-1/ООГ-341

**Квота для инвалидов**

Установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

В случае если организации, у которых трудоустроивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 15.03.2022

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366

**Роструд разъяснил, нужно ли вносить в трудовые книжки записи о премировании**

В прежних правилах ведения и хранения трудовых книжек было установлено, что в них не надо делать записи о премиях, которые предусмотрены системой оплаты труда или выплачиваются регулярно. Действующий порядок не содержит аналогичных положений, однако Роструд считает, что указанный вывод можно применять и сейчас.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Роструда от 14.02.2022 N ПГ/01311-6-1

**Утвержден перечень физкультурно-спортивных организаций на 2022 год**

Перечень утвержден для целей предоставления социального налогового вычета по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги в соответствии со ст. 219 НК РФ.

Источник: Документ опубликован не был  
Письмо ФНС России от 08.02.2022 N БС-4-11/1393

**Статистическая отчетность**

Даны разъяснения по вопросу заполнения формы федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников".

Источник: Документ опубликован не был  
Письмо Росстата от 24.02.2022 N 762/ОГ

Правовой отдел областной организации Профсоюза