

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(10 декабря – 16 декабря 2021 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Утвердили способы информирования работников об их трудовых правах**

Такими формами информирования являются, в частности: ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда; ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах; ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях; ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. В зависимости от своих финансовых возможностей и в дополнение к указанным формам работодатели могут также применять иные способы информирования работников об их трудовых правах, перечисленные в настоящем Приказе. Ознакомление работников может осуществляться в электронной форме при наличии у работодателя электронного документооборота.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 14.12.2021  
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н

**Утверждено примерное положение о системе управления охраной труда**

Положение разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 14.12.2021  
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н

**ПФР разъяснил, как заполнить СЗВ-ТД, если временный перевод работника признали постоянным**

Источник: Документ опубликован не был  
Письмо ПФ РФ от 04.10.2021 N ЕК-08-24/22639

**МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Проиндексированы некоторые виды пособий**

С 1 января 2022 года проиндексированы отдельные виды социальных выплат, установленных законодательством Свердловской области, на 4%.

Источник: В данном виде документ опубликован не был  
Постановление Правительства Свердловской области от 09.12.2021 N 886-ПП

**Установлен прожиточный минимум в Свердловской области на 2022 год**

Установлена величина прожиточного минимума в Свердловской области на 2022 год в следующих размерах: в расчете на душу населения - 12274 рубля в месяц; для трудоспособного населения - 13379 рублей в месяц; для пенсионеров - 10556 рублей в месяц; для детей - 12869 рублей в месяц.

Источник: "Областная газета", N 232, 15.12.2021, Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области <http://www.pravo.gov66.ru>, 15.12.2021, Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 15.12.2021  
Постановление Правительства Свердловской области от 09.12.2021 N 868-ПП