

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(19 ноября – 25 ноября 2021 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**"Бесплатный" ПЦР**

Установлен перечень случаев для проведения ПЦР-тестов на наличие коронавирусной инфекции по полису ОМС.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 24.11.2021  
Постановление Правительства РФ от 19.11.2021 N 1979

**Электронный кадровый документооборот**

В ТК РФ закрепили возможность создавать, подписывать, использовать и хранить кадровые документы в электронном виде. Дублировать их на бумаге необязательно. Работодатели могут использовать для кадрового документооборота как собственную информационную систему, так и платформу "Работа в России". Взаимодействовать в новом формате с сотрудниками и соискателями разрешили только с их согласия. С 2022 года не понадобится его спрашивать у тех, кто по состоянию на 31 декабря 2021 года не имеет опыта работы. Такое положение предусмотрели для наиболее гибкой адаптации людей старшего поколения.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 22.11.2021, "Российская газета", N 266, 24.11.2021  
Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

**Установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов**

Закреплено, в частности, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 19.11.2021, "Собрание законодательства РФ", 22.11.2021, N 47, ст. 7741, "Российская газета", N 265, 23.11.2021  
Федеральный закон от 19.11.2021 N 372-ФЗ

**Отпуск без сохранения зарплаты**

Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 19.11.2021, "Собрание законодательства РФ", 22.11.2021, N 47, ст. 7742, "Российская газета", N 265, 23.11.2021  
Федеральный закон от 19.11.2021 N 373-ФЗ

**Статистическая отчетность**

Даны разъяснения по заполнению формы федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников".

*Источник:* Документ опубликован не был  
Письмо Росстата от 24.09.2021 N 3682/ОГ