

## **Обзор значимых изменений в законодательстве (30 августа – 03 сентября 2021 года)**

### **"Разъяснения об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения" (утв. Минпросвещения России, Общероссийским Профсоюзом образования)**

Разъяснен порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогам, осуществляющим классное руководство в образовательных организациях среднего профессионального образования

Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования сообщили, что наряду с введенным с 1 сентября 2021 года ежемесячным денежным вознаграждением, составляющим 5 тыс рублей, для педагогов сохраняются и ранее установленные выплаты за классное руководство. Отмечено, что такие выплаты носят компенсационный характер, а ежемесячное денежное вознаграждение является неотъемлемой частью заработной платы, в связи, с чем оно перечисляется одновременно с заработной платой, и учитывается при расчете среднего заработка. В случае временной нетрудоспособности педагога, осуществляющего классное руководство, заработная плата и ежемесячное вознаграждение ему будут начислены пропорционально отработанным в календарном месяце дням. Поскольку периоды каникул и отмененных занятий, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогов, являются их рабочим временем, то в данное время также осуществляется выплата заработной платы, ежемесячного денежного вознаграждения и иных выплат за классное руководство. Кроме того, разъяснения коснулись порядка осуществления классного руководства и особенностей проведения воспитательной работы с обучающимися.

### **С сентября работодателям нужно собирать аптечку первой помощи с новым составом**

Новые требования к аптечкам первой помощи действуют с 1 сентября в течение 6 лет. При этом старые аптечки можно применять до истечения срока годности, но не дольше 31 августа 2025 года.

[Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н](#)

### **Минтруд разъяснил вопрос о разделении отпуска на части**

Министерство указало, что ТК РФ регламентирует продолжительность только одной части отпуска. Она должна быть не менее 14 календарных дней. Количество других частей, их продолжительность, а также день начала отпуска (рабочий или выходной) определяют работодатель и сотрудник по соглашению.

[Письмо Минтруда России от 08.07.2021 N 14-2/ООГ-6477](#)

### **Роструд: при смене фамилии работником оформлять допсоглашение не нужно**

Ведомство указало, что при изменении таких сведений, как, например, фамилия, имя, отчество и информация о паспорте работника, допсоглашение с ним заключать не требуется. Новые данные нужно внести непосредственно в текст трудового договора.

[Письмо Роструда от 20.07.2021 N ПГ/19821-6-1](#)

### **Электронный больничный**

Утратило силу положение, предусматривающее, что формирование листка нетрудоспособности в электронной форме осуществляется с согласия застрахованного лица.

[Постановление Правительства РФ от 23.08.2021 N 1381](#)

## **ЦБ РФ обновляет правила перевода денег**

С 10 сентября начинают действовать новые правила перевода денежных средств. Помимо прочего в них, как и в прежних, установили форму платежного поручения и порядок ее заполнения. Сама форма не изменилась. А вот правила заполнения немного скорректировали. Например, закрепили разъяснения ЦБ РФ о том, как отразить в "Назначении платежа" сумму, которую взыскивают по исполнительному документу.

Положение Банка России от 29.06.2021 N 762-П