

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(04 июня – 10 июня 2021 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Организованные перевозки детей**

Ространснадзор обращает внимание учебных и спортивных заведений на ключевые требования при выборе перевозчика для организованной перевозки групп детей по заказу.

*Источник:* Документ опубликован не был

Информация Ространснадзора от 01.06.2021

**Дисциплинарная ответственность**

При привлечении к дисциплинарной ответственности работодатель обязан предъявить сотруднику только приказ или распоряжение о взыскании. Знакомить со служебными записками и иными документами, связанными с наказанием, не нужно.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 29.04.2021 N 14-2/ООГ-3866

**Охрана труда дистанционного работника**

Ведомство напомнило, что обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда дистанционных сотрудников ограничены. Удаленщика необходимо ознакомить только с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, если ему их рекомендовали или предоставили. В остальных случаях проводить инструктажи и обучение по охране труда не нужно. В то же время работодатель может предусмотреть такую обязанность (например, в трудовом договоре).

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 26.02.2021 N 15-2/ООГ-493

**Не каждая работа за компьютером требует наблюдения врача**

Даже если сотрудник большую часть своего рабочего дня проводит за компьютером, само по себе это еще не повод регулярно посылать его на медосмотры. Дело в том, что согласно действующему Перечню вредных и/или опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры работников, к вредным факторам, среди прочего, относится электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц). Так вот, как разъяснил Минтруд, если работа сотрудника связана с постоянным использованием компьютера, но при этом уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот не превышает предельно допустимый уровень, направлять такого работника на прохождения периодических медосмотров оснований нет. Кстати, спецоценка условий труда – это не единственный способ получить сведения об опасности рабочего места пользователя ПК. В качестве источника информации также могут использоваться: - результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля; - эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при ведении производственной деятельности.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда от 05.05.2021 N 15-0/ООГ-1560