

Порядок внесения изменений в локальные нормативные акты (ЛНА)

Действующие в образовательном учреждении правила могут устанавливаться коллективным договором или локальными нормативными актами. Например, положение об оплате труда может быть приложением к коллективному договору, либо локальным нормативным актом.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем.

Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права – нормативный акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации, принимаемый работодателем.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) работодатели, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Если локальные нормативные акты принимались с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза), а коллективным договором и (или) уставом предусмотрен порядок согласования, изменения могут быть внесены только при соблюдении порядка согласования (ст. 372 ТК РФ).

Примером может послужить областное отраслевое Соглашение на 2018 - 2020 г.г., в котором содержится исчерпывающий список ЛНА, а так же порядок их согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации при принятии (приложение №3).

- положение об оплате труда работников;
- положение об оказании материальной помощи;
- положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности;
- положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации;
- положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ).

Если в коллективном договоре не предусмотрен порядок его изменения, то будет действовать общий порядок, т.е. необходимо будет провести коллективные переговоры в порядке ст. 37 ТК РФ.

Нужно учитывать, что измененный коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ст. 50 ТК РФ). При этом, независимо от факта уведомительной регистрации, коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ч. 1 ст. 43 ТК РФ).