

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга


_____ Е.Л. Умникова

« _____ » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ - детский сад № 77


_____ Е.И. Трофимова

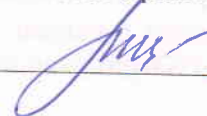
Приказ № 39-ОД
от «13» февраля 2015 г.




ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

**«Изменения в общем образовании, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении - детский сад № 77
на 2015 - 2018 года»**

Начальник отдела образования
Ленинского района


_____ Т.В. Лежнина

Начальник МКУ ЦБ и МТО ОУ
Ленинского района


_____ Т.П. Бутакова

город Екатеринбург
2015 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 77 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136.
- Постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2014г. №674-ПП - внесены изменения в основные социальные показатели прогноза социально-экономического развития Свердловской области на 2014-2016 годы, уточнен прогноз средней заработной платы по Свердловской области.

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 77 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2014 год

№	Показатель	Город	МДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МДОУ	137	149	В соответствии с муниципальным заданием	Сохранение контингента в соответствии с муниципальным заданием	2015-2018гг.
2.	Численность работников МДОУ,		23	В соответствии со штатным расписанием	Сохранение оптимального штатного	2015-2018гг.

1. Численность воспитанников в МДОУ практически приближена к показателям муниципального задания.
2. Численность работников МДОУ, в том числе педагогических соответствует оптимальному штатному расписанию.
3. Численность воспитанников в расчёте на 1 педагога выше показателей по городу на 43% по причине оптимизации штатного расписания.
4. Уровень средней заработной платы педагогических работников ниже средней заработной платы по городу. Продолжать проведение мероприятий по оптимизации штатного расписания.

Выводы:

в том числе:	педагогических работников	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	уровень средней заработной платы педагогических работников
10	10,6	14,9	29 107 рублей
расписания	причина оптимизации штатного расписания	Сохранение внутреннего совмещения	25 762 рублей
			2015-2018гг
			2015-2018гг

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в себя:

- 1) организацию качественного выполнения требований ФГОС ДО к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования.
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- 1) основная образовательная программа ДОУ соответствует ФГОС ДО;
- 2) введение оценки деятельности дошкольного образования на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

№	Наименование показателей	2015 год				2016 год	2017 год	2018 год
		1	2	3	4			
1.	Численность воспитанников в МДОУ	149	149	149	149	149	149	149
		кварталы	1	2	3	4		

<p>образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требовании к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, на направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p>			<p>качественного выполнения установочных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требовании к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p>
<p>увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов</p>	2015-2018	МОУ	<p>3.1. Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников</p>
<p>наличие должностных инструкций педагогов</p>	2015-2018	МОУ	<p>3.2. Внесение изменений в должностные инструкции педагогов</p>
<p>отношение среднегодовой заработной платы педагогов к средней заработной плате педагогов образованная</p>	2015-2018	МОУ	<p>3.3. Внедрение систем качества образовательного процесса, повышение качества работы педагогов</p>
<p>Сбор информации и</p>	2015-2018	МОУ	<p>3.4. Информационное обеспечение эффективности модели внедрения эффективного контракта</p>

3. Кадровое обеспечение

мониторинговое сопровождение контракта	мониторинг влияния эффективности контракта	мониторинг влияния эффективности образовательных услуг	на 80% к 2018 году
проведение мониторинга эффективности контракта	внутриконтрактная эффективность влияния	внутриконтрактная эффективность влияния	на 80% к 2018 году
2015-2018	МДОУ	МДОУ	на 80% к 2018 году

Раздел 2. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	149	149	149	149	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	100%	100%	100%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение средней заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов дошкольного образования	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие средней заработной платы педагогов МДОУ средней заработной плате педагогов дошкольного образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	80%	90%	100%	100%	100% педагогов МДОУ имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	30%	40%	50%	-	Увеличение педагогов, имеющих педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших повышение квалификации	100%	100%	100%	100%	Своевременное повышение квалификации педагогами

Приложение 6. Иллюстрация показателей уровня средней заработной платы работников МЛЮУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

год	город	район	МЛЮУ
2015 год	29107 рублей	25762 рублей	25762 рублей
1 квартал			25762 рублей
2 квартал			25762 рублей
3 квартал			25762 рублей
4 квартал			25762 рублей
2016 год	31785 рублей	31785 рублей	31785 рублей
1 квартал			31785 рублей
2 квартал			31785 рублей
3 квартал			31785 рублей
4 квартал			31785 рублей
2017 год	35059 рублей	35059 рублей	35059 рублей
1 квартал			35059 рублей
2 квартал			35059 рублей
3 квартал			35059 рублей
4 квартал			35059 рублей
2018 год	38460 рублей	38460 рублей	38460 рублей
1 квартал			38460 рублей
2 квартал			38460 рублей
3 квартал			38460 рублей
4 квартал			38460 рублей

6.2. Расходы связанные с повышением заработной платы педагогических работников,

обеспечиваются за счёт:

- **счета бюджета на 90%;**

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- **оптимизация штатного расписания;**

- **оптимизация работы логиста.**

Здравствуй и
спасибо тебе
за письмо

Заб. № 45004-44

Г. И. И. И.

