**Вопрос:** Какой продолжительности должен быть ежегодный основной оплачиваемый непедагогического работника, если он также выполняет педагогическую работу в этой же организации?

**Ответ:** В соответствии с законодательством продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Работнику также может быть установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по определённым основаниям (инвалидность, ненормированный рабочий день, итоги проведённой специальной оценки условий труда и т. д.), продолжительность которого в обязательном порядке указывается в трудовом договоре с работником.

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогического работника составляет 42 или 56 календарных дней в зависимости от занимаемой им должности.

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» **не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа руководящих и иных работников в одной и той же образовательной организации**. Выполнение такой работы допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Такая работа выполняется в рамках действующего трудового договора между работником и работодателем на основании дополнительного соглашения к нему с установлением соответствующей компенсационной доплаты и без занятия второй штатной должности.

Таким образом, в указанном случае непедагогическому работнику полагается ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого установлена по занимаемой им в образовательной организации должности.

Правовой отдел областной организации Профсоюза